



ȘANTIERUL NAVAL ORȘOVA S.A.
Nr. RC J25/150/1991 CIF: RO 1614734
Capital social: - subscris 28.557.297,5 lei
- varsat 28.557.297,5 lei
Str. Tufări, nr. 4, Orșova, 225200, Mehedinți
Tel.: 0252/362.399; 0252/361.885; Fax: 0252/360.648
E-mail: mircea.sperdea@snorsova.ro; marketing@snorsova.ro
Codul LEI (Legal Entity Identifier): 254900UXXJ8TPIKLXG79
Cod IBAN: RO96RNCB0181022634120001- B.C.R. Orșova
Cod IBAN: RO59BRDE260SV03176142600- B.R.D. Orșova



RAPORT DE REMUNERARE AFERENT EXERCITIULUI FINANCIAR 2025

privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor din cadrul Șantierului Naval Orșova S.A.

PREAMBUL

În conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății, aprobată în AGOA din data de 16 aprilie 2021, Consiliul de Administrație al Societății a elaborat prezentul raport anual care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății, va fi publicat pe website-ul Societății și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

1. Cadrul legal general:

- Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale
- Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață
- Legea nr. 158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2017/2.402 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 decembrie 2017 de stabilire a unui cadru general privind securitizarea și de creare a unui cadru specific pentru o securitizare simplă, transparentă și standardizată și de modificare a Directivelor 2009/65/CE, 2009/138/CE și 2011/61/UE, precum și a Regulamentelor (CE) nr. 1.060/2009 și (UE) nr. 648/2012.

2. Reglementări interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor

Reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorilor Societății sunt următoarele:

- Actul constitutiv al Societății
- Hotărâri ale AGA și decizii ale Consiliului de Administrație al Societății.

3. Componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților sale în ceea ce privește componența și structura Consiliului de Administrație, selecția și remunerația administratorilor și a directorilor.

Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, aprobată în ședința Consiliului de Administrație din data de 24.04.2024 (Decizia nr.6/24.04.2024) a avut următoarea componența:

1	Ion Dumitru -	presedinte
2	Fainarea Marius -	membru
3	Pripa Alexandru -	membru

4. Structura remunerației administratorilor și directorilor Societății și cuantumul acesteia, pe parcursul anului 2025:

- administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară în funcție de contractele de mandat în vigoare pentru fiecare administrator ;
- directorul general și directorul sucursalei au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară; directorul general, în baza aprobării Consiliului de Administrație, a primit în anul 2025 și un bonus salarial;
- indemnizația fixă pentru membrii Consiliului de Administrație a fost aprobată de AGA;
- indemnizația pentru directorul general și directorul sucursalei a fost aprobată de către Consiliul de Administrație;
- în anul 2025 nu a fost acordată indemnizație variabilă administratorilor sau acțiuni și opțiuni pe acțiuni;
- directorul general a beneficiat de asigurare pentru răspundere profesională, pe cheltuiala Societății, în cuantumul aprobat de AGA pe tot parcursul anului 2025;
- remunerația acordată administratorilor și directorilor societății respecta politica de remunerare adoptată.

4.1. Structura remunerației acordate administratorilor Societății

Remunerația brută totală aferentă tuturor membrilor Consiliului de Administrație al Societății pentru anul 2025 a fost de 595.646 lei.

4.1.1. Remunerația fixă lunară: a fost stabilită conform prevederilor legale prezentate mai sus și prevăzută de contractele de mandat ale fiecărui administrator așa cum au fost aprobate prin hotărârea AGA. Remunerația fixă netă acordată tuturor membrilor Consiliului de Administrație al Societății pe parcursul anului 2025, și aferentă în totalitate acestui an, a fost de 348.472 lei.

4.1.2. Remunerația variabilă: În anul 2025 nu s-a acordat remunerație variabilă.

4.1.3. Detalierea remunerației nete aferente fiecărui administrator :

<u>Nr.</u> <u>Crt.</u>	<u>Numele și prenumele</u>	<u>Remunerație</u> <u>Fixă brută</u>	<u>Remunerație</u> <u>Fixă netă</u>	<u>Remunerație</u> <u>Variabilă</u>	<u>Alte beneficii</u> <u>conform</u> <u>contractului</u>
1	Ion Dumitru	135.396	79.212	0	0
2	Fainarea Marius	112.836	66.012	0	0

3	Pripa Alexandru	124.092	72.600	0	0
4	Dumitrascu Catalina	112.836	66.012	0	0
5	Patrascu Nadina Elena	96.381	56.385	0	0
6	Galani Andreea Ioana	14.105	8.251	0	0

4.1.4. Obiective generale de performanță completate de criteriile specifice, care stau la baza acordării componentei variabile a remunerației administratorilor sunt supuse aprobării AGA.

4.2. Structura remunerației acordate Directorului General

Remunerația directorului general al Societății a fost stabilită de către Consiliul de Administrație în contractul de mandat, în limitele aprobate de către AGA.

Remunerația brută totală acordată directorului general al Societății pentru anul 2025 a fost de 835.584 lei.

Remunerația fixă netă totală acordată directorului general al Societății pentru anul 2025 a fost de 488.819 lei.

Nu s-a acordat **remunerație variabilă** în anul 2025.

4.3. Structura remunerației acordate Directorului Sucursalei Agigea

Remunerația directorului sucursalei a fost stabilită de către Consiliul de Administrație în contractul de mandat, în limitele aprobate de către AGA.

Remunerația brută totală acordată directorului sucursalei pentru anul 2025 a fost de 237.268 lei.

Remunerația fixă netă totală acordată directorului sucursalei pentru anul 2025 a fost de 138.798 lei.

5. Informații privind contractele de mandat ale administratorilor și directorilor executivi

5.1. Contractele de mandat ale administratorilor

Contractele de mandat ale administratorilor societății au fost încheiate, în anul 2024, pe o perioadă de 4 ani.

La finele anului 2025 au intervenit modificări în structura Consiliului de Administrație. Astfel, începând cu data de 10.11.2025 d-na Patrascu Nadina Elena a demisionat din funcția de membru al Consiliului de Administrație și Președinta a Comitetului de Audit, Consiliul de Administrație al societății numind provizoriu în aceste funcții pe d-na Galani Andreea Ioana (Decizia nr.14/11.11.2025).

Situația contractelor de mandat pentru administratorii care au fost parte a Consiliului de Administrație al Șantierului Naval Orșova S.A. pe parcursul anului 2025 se prezintă astfel:

<u>Nr. crt.</u>	<u>Numele și prenumele</u>	<u>Data început mandat conform contract</u>	<u>Data sfârșit mandat</u>	<u>Document numire</u>
1	Ion Dumitru	21.11.2023	23.04.2028	Decizia CA nr.14/20.11.2023 Hotărârea AGOA nr.59/2024
2	Fainarea Marius	21.11.2023	23.04.2028	Decizia CA nr.14/20.11.2023 Hotărârea AGOA nr.59/2024
3	Pripa Alexandru	22.04.2024	23.04.2028	Hotărârea AGOA nr.59/2024
4	Dumitrascu Catalina	22.04.2024	23.04.2028	Hotărârea AGOA nr.59/2024
5	Patrascu Nadina Elena	22.04.2024	10.11.2025	Hotărârea AGOA nr.59/2024
6	Galani Andreea Ioana	17.11.2025	AGOA 2026	Decizia CA 14/11.11.2025

Contractele de mandat conțin clauze privind :

- drepturile și obligațiile partilor;
- răspunderea administratorilor;

În contractele de mandat încheiate cu administratorii societății aleși în AGOA din data de 22.04.2024 nu este prevăzută acordarea de indemnizație variabilă.

Pe parcursul anului 2025 nu au fost cazuri de revocări ale membrilor Consiliului de Administrație pentru neîndeplinirea obligațiilor prevăzute în contract.

5.2. Contractul de mandat al directorilor executivi

Contractele de mandat conțin clauze privind:

- acordarea de daune interese pentru revocare fără just motiv, înainte de expirarea duratei mandatului încredințat;
- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care directorul renunță la mandat;
- dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională;
- dreptul la locuință de serviciu pe cheltuiala Societății sau, după caz, dacă Societatea nu asigură locuința de serviciu, decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu cazarea în unități specializate;
- dreptul de decontare a cheltuielilor legate de executarea mandatului (cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de execuția mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și folosirea unor obiecte de inventar / mijloace fixe necesare desfășurării activității.

5.2.1. Contractul de mandat al directorului general

Prin Decizia nr.13 din 8 noiembrie 2022, Consiliul de Administrație prelungește mandatul pentru funcția de director general al Societății al d-lui Sperdea Mircea Ion, pentru o perioadă de 4 ani, cuprinsă între 10 noiembrie 2022 și 09 noiembrie 2026.

În contractul de mandat încheiat de Directorul General cu Societatea nu sunt incluși indicatori și criterii de performanță. Pentru anul 2025, nu au fost stabiliți și aprobați, de către AGOA, indicatori și criterii de performanță.

5.2.2. Contractul de mandat al directorului Sucursalei Agigea

Prin Decizia nr.15 din 14 decembrie 2023, Consiliul de Administrație aprobă numirea în funcția de director al Sucursalei Agigea, pentru un mandat de un an, începând cu data de 01.01.2024, a d-lui Girleanu Daniel Remus.

Prin Decizia nr.15 din 20 decembrie 2024, Consiliul de Administrație aprobă prelungirea mandatului de director al Sucursalei Agigea, începând cu data de 01.01.2025, pentru un an, a d-lui Girleanu Daniel Remus.

Contractul de mandat încheiat de Directorul sucursalei nu conține clauza privind acordarea de remunerație variabilă.

6. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

Modificare anuală	Anul financiar 2025 raportat la anul financiar 2024 +(-)**	Anul financiar 2024 raportat la anul financiar 2023 +(-)**	Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022 +(-)*	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021 +(-)	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020 +(-)
Remunerația medie brută a conducătorilor					
Consiliul de Administratie	(0,85%)	1,23%	(0,76%)	1,72%	(41,62%)
Conducerea executiva	54,28%	12,27%	7,66%	(6,94%)	14,13
Performanța Societății					
Cifra de afaceri	23,37%	0,29%	72,26%	(22,37%)	4,06%
Profit brut	38,10%	94,29%	-	-	(89,88%)
Productivitatea muncii	7,97%	6,59%	27.18%	33%	3,42%
Remunerația medie brută pe baza echivalentului norma întreaga a angajaților Societății					
Angajații Societății	15,79%	14,71%	10,29%	9,61%	3,67%

*In anul 2022 societatea a inregistrat pierdere in suma bruta de 4.233.703 lei

** In anul 2023 societatea a inregistrat profit in suma bruta de 3.881.697 lei

PREȘEDINTE

Comitet de Nominalizare și Remunerare,

Ec. Dumitru Ion